

ITERAL

M A N A G E M E N T

des compétences à l'efficacité depuis 1996

Tableau de bord stratégique

Augmenter votre rentabilité en structurant et contrôlant l'exécution
de votre stratégie





Les enjeux

La plupart de tableaux de bord ne donnent qu'une indication du passé. Ils n'indiquent pas si la stratégie est en train de se mettre en place, si l'avenir apportera les fruits escomptés. Et si le chemin n'était pas le bon, ne sera-t-il pas trop tard ?

Un tableau de bord stratégique :

Se focalise sur une vue prospective, tout en gardant un œil sur le passé, afin d'anticiper les corrections à effectuer.

Comprend des indicateurs de performance non-financiers en plus des indicateurs financiers usuels.

Développe un avantage compétitif durable car différencié et difficilement imitable (c'est notre histoire, notre culture, notre stratégie).

Est un outil de communication, d'information et d'apprentissage organisationnel lié à la stratégie (tout le monde tire à la même corde, évite la perte de ressources).

L'approche

L'approche repose sur une méthodologie, pas un logiciel, elle s'adapte à toute organisation.

Par une méthodologie en 5 étapes partant de votre vision et de votre stratégie d'entreprise, nous vous soutenons dans la production d'un tableau de bord stratégique.

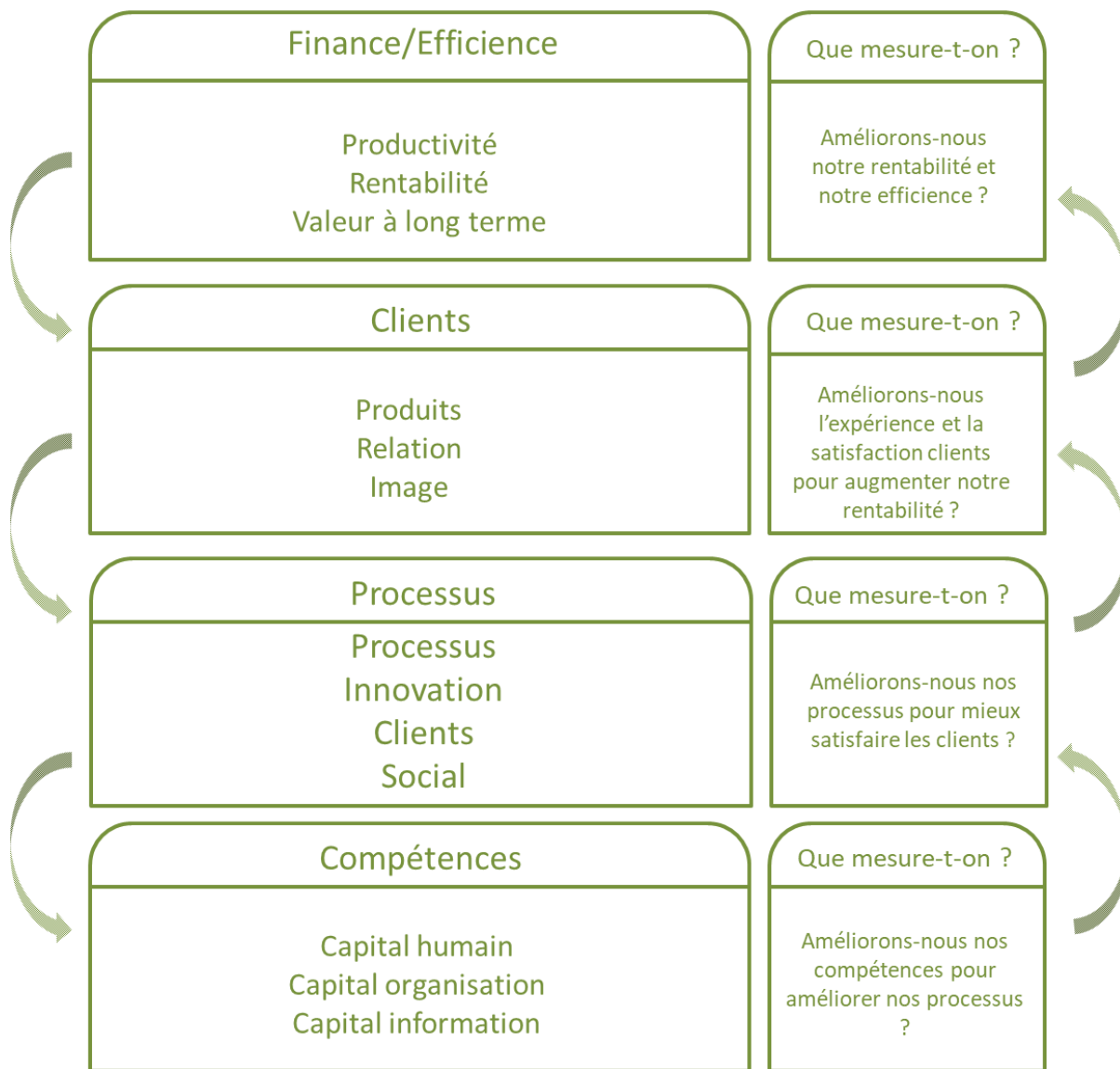
Méthodologie pragmatique éprouvée, reconnue comme le meilleur outil de pilotage managérial stratégique.

Une vingtaine d'indicateurs clés de performance, comprenant des indicateurs de performance non-financiers en plus des indicateurs financiers usuels. Se focalisant sur une vue prospective, tout en gardant un œil sur le passé. Anticipe l'alignement et se concentre sur ce qui doit être amélioré.



Structure du tableau de bord stratégique

Il se construit de haut en bas et mesure de bas en haut les liens de cause à effet de la mise en place de la stratégie.



Il y a pire qu'une mauvaise nouvelle :
 Une mauvaise nouvelle trop tard !





Itéral Management

Est actif depuis 1996 dans le domaine de la formation et du conseil aux entreprises, en mettant au service de ses clients des compétences pointues dans le domaine de la gestion de projet et du management.

Itéral Management, des compétences à l'efficience



| | FORMATION | ACCOMPAGNEMENT | ALIGNEMENT |
|-------------------------|---|---|---|
| PROJET | Parcours de formation de projet | Chef de projet et PMO Délégation Aide au recrutement Conseil en organisation de projet et PMO | ProjectScan : Audit de la maturité projet |
| FINANCE | Finance pour non-financier | Mentoring de responsable financier Simplification des méandres « administration & finance » Aide au recrutement | Comptabilité Analytique Tableaux de bord |
| MANAGEMENT & LEADERSHIP | Parcours de formation en management et leadership | Gestion de la performance Coaching individuel et d'équipe Organe de pilotage | Tableau de bord stratégique Cockpit RH |

Nos clients

PME ou multinationales, publiques ou privées, évoluant dans l'économie de marché ou à but social et non-lucratif, toutes sortes d'organisations font appel à nous.

Parmi elles :

- BG Ingénieurs-conseils SA, Lausanne
- Bobst SA
- Camille Bloch
- CHUV Hospices cantonaux vaudois
- CIO Comité International Olympique, Lausanne
- ECA, Vaud
- EPFL Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne

- European Athletics, Lausanne
- Globaz SA
- Offices de l'Administration fédérale
- Romande Energie
- Services des administrations cantonales, GE, VD, FR, NE, JU
- Transports Lausannois
- Ville de Renens, Pully, Yverdon, Nyon, La Chaux-de-Fonds

Langues de travail : Français et anglais



www.iteral.ch
Chemin de l'Epenay 6
CH – 1270 Trélex
021 617 55 75
info@iteral.ch