

ITERAL

M A N A G E M E N T

des compétences à l'efficacité depuis 1996

Cockpit RH

Aligner et prouver la contribution RH à la stratégie de votre entreprise





L'enjeu

Le marché donne une valeur à l'intangible que représente le capital humain. C'est tout ou partie de la différence entre la valeur comptable des entreprises et leur valeur de capitalisation boursière. Cette différence reconnaît entre autre la bonne exécution de la stratégie, la capacité d'innovation, la créativité ou la capacité d'une entreprise à attirer et garder les talents. Cette partie intangible ne cesse de croître, particulièrement dans la nouvelle économie globalisée.

Donc, par leurs pratiques et leurs initiatives les RH ont un rôle primordial dans la réussite de la mise en place de la stratégie de leur entreprise. Mais comment mesurer et aligner ces initiatives afin de contribuer au mieux au succès, de s'améliorer et aussi mesurer la contribution RH à ce succès. Les outils de mesure usuels de performance d'une entreprise, les états financiers et la comptabilité, ne sont pas adéquats pour mesurer la valeur ajoutée RH. Ce qui n'est pas mesuré n'est pas reconnu.

L'approche

Le **Cockpit RH** repose sur une méthodologie, pas un logiciel, elle s'adapte à toute organisation.

Par une méthodologie en 5 étapes partant de la stratégie d'entreprise, nous vous soutenons dans la production d'un tableau de bord stratégique RH.

Cet outil contiendra quelques indicateurs plus classiques (par ex. contrôles des coûts, rotation du personnel) car les RH ne peuvent se passer de démontrer leur efficacité en la matière, même si ces indicateurs ne démontrent pas la contribution stratégique. Ils seront toutefois attendus par la ligne.

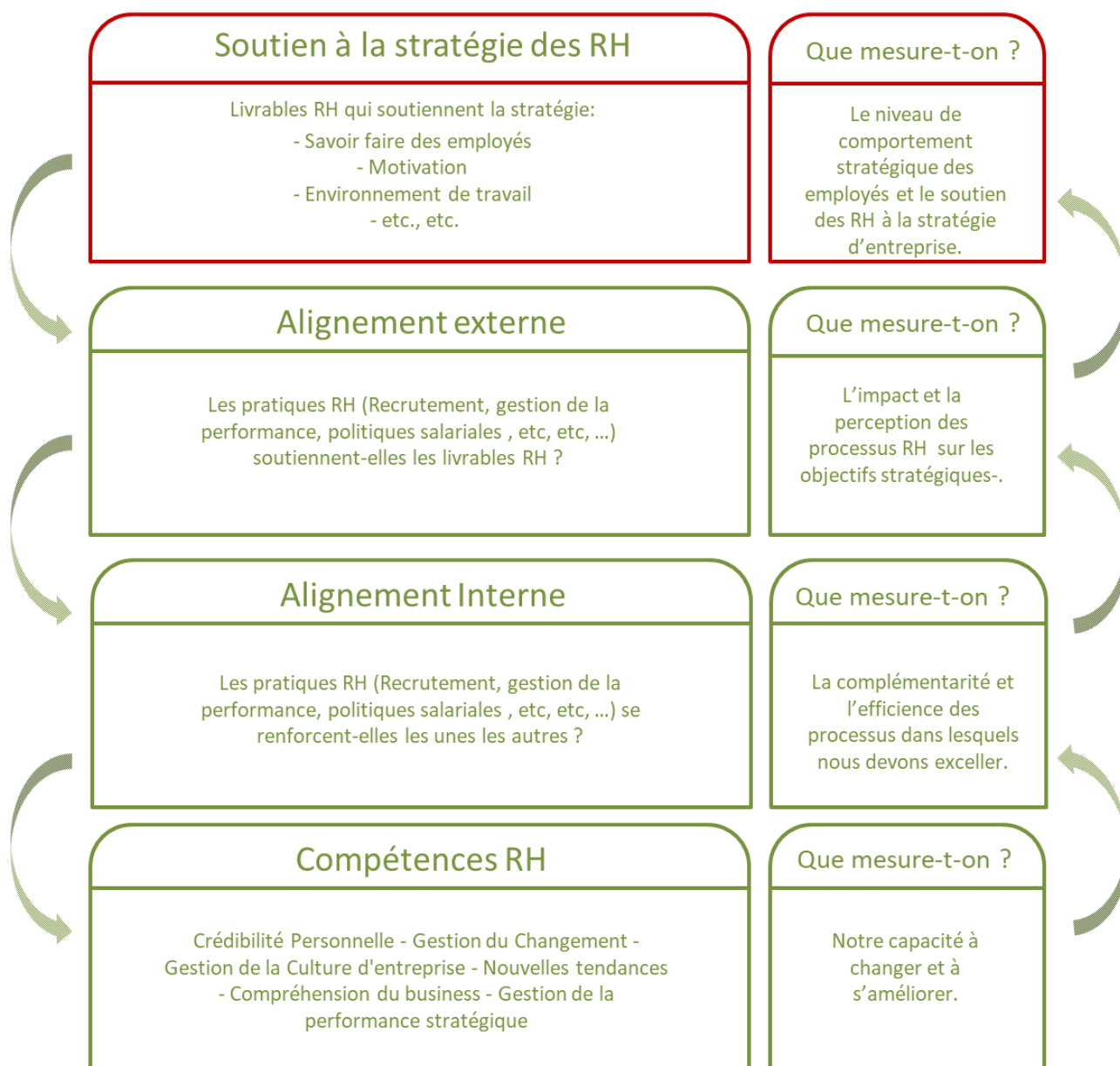




Structure du Cockpit RH

Tant que l'on ne compte pas le score on est à l'entraînement !

Partant d'une réflexion sur les livrables stratégiques RH la méthodologie du Cockpit RH permet de s'assurer et de démontrer (en rouge) la valeur ajoutée et le soutien à la stratégie des ressources humaines tout en alignant les pratiques RH à la stratégie (en vert).





Itéral Management

Est actif depuis 1996 dans le domaine de la formation et du conseil aux entreprises, en mettant au service de ses clients des compétences pointues dans le domaine de la gestion de projet et du management.

q

Itéral Management, des compétences à l'efficience



	FORMATION	ACCOMPAGNEMENT	ALIGNEMENT
PROJET	Parcours de formation de projet	Chef de projet et PMO Délégation Aide au recrutement Conseil en organisation de projet et PMO	ProjectScan : Audit de la maturité projet
FINANCE	Finance pour non-financier	Mentoring de responsable financier Simplification des méandres « administration & finance » Aide au recrutement	Comptabilité Analytique Tableaux de bord
MANAGEMENT & LEADERSHIP	Parcours de formation en management et leadership	Gestion de la performance Coaching individuel et d'équipe Organe de pilotage	Tableau de bord stratégique Cockpit RH

Nos clients

PME ou multinationales, publiques ou privées, évoluant dans l'économie de marché ou à but social et non-lucratif, toutes sortes d'organisations font appel à nous.

Parmi elles :

- BG Ingénieurs-conseils SA, Lausanne
- Bobst SA
- Camille Bloch
- CHUV Hospices cantonaux vaudois
- CIO Comité International Olympique, Lausanne
- ECA, Vaud
- EPFL Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne

- European Athletics, Lausanne
- Globaz SA
- Offices de l'Administration fédérale
- Romande Energie
- Services des administrations cantonales, GE, VD, FR, NE, JU
- Transports Lausannois
- Ville de Renens, Pully, Yverdon, Nyon, La Chaux-de-Fonds

Langues de travail : Français et anglais

www.iteral.ch

Chemin de l'Epenay 6

CH – 1270 Trélex

021 617 55 75

info@iteral.ch

