

Manager une équipe de projet

Les clés pour mobiliser votre team



Manager une équipe de projet

Les clés pour mobiliser votre team

La conduite d'une équipe de projet recèle des particularités propres à l'environnement projet, différentes à bien des égards de celles rencontrées dans les équipes fonctionnelles. Il s'agit, pour le chef de projet, d'adopter un style de management différent et adapté à ce contexte :

- des ressources provenant de services et de départements divers
- un langage différent selon l'origine de ces ressources
- une équipe formée spécifiquement pour les besoins du projet
- une double subordination : au chef de projet et à son responsable fonctionnel
- des intérêts parfois divergents
- une équipe constituée pour une durée limitée
- peu de préoccupations quant au développement individuel des membres de l'équipe
- une position charnière du chef de projet entre son équipe et le comité de pilotage.

Comment adapter son style managérial, quels moyens spécifiques mettre en œuvre afin d'assurer le succès du projet et une forte implication de l'équipe ? Ce séminaire permet la découverte et favorise l'appropriation des outils de management nécessaires pour évoluer efficacement dans ce contexte.

De la gestion de projet au management...

- Une formation générale de base en gestion de projet telle que notre séminaire Projecto® permet d'acquérir les outils et réflexes nécessaires à l'élaboration, la conduite et le suivi d'un projet.
- En complément, l'approche managériale permet d'augmenter notablement les chances de succès du projet en travaillant les spécificités de la conduite d'une équipe non hiérarchique.
- Partant de l'expérience individuelle de chaque participant, le séminaire développe des compétences nouvelles. Pour accroître l'efficacité des équipes, pour fédérer autour du projet, pour mieux réussir, avec plus de plaisir.

Bases conceptuelles

- Ce séminaire approfondit les concepts de conduite de projet sous l'angle spécifique du management de l'équipe de projet.
- Il s'appuie sur les approches d'un management favorisant l'innovation et la participation.
- L'animation du séminaire encourage l'autonomisation et la responsabilisation des participants. Elle conduit à élaborer ses propres modes d'action.

Les contenus

- Comment construire une équipe temporaire efficace et efficiente
- Les différentes étapes de maturation d'une équipe
- Les caractéristiques de mon équipe de projet
- Développer les pouvoirs des membres pour augmenter la dynamique du projet
- Les grandes étapes de la vie d'une équipe de projet
- Les particularités d'une équipe de projet et les incidences sur le management
- Les modes de prises de décisions; l'interdépendance et l'autonomie
- La préparation, la gestion et le suivi des séances
- La gestion des tensions
- Les relations avec l'environnement du projet

Le séminaire

- 2 jours consécutifs
- Une animation compétente
- Une implication de chaque participant
- Des exercices réalistes et ancrés dans le quotidien des participants
- Une documentation claire

A la fin du séminaire, les participants

- savent comment constituer et développer leur équipe de projet
- ont déterminé les actions à mettre en œuvre pour assurer l'efficacité de l'équipe
- ont choisi des comportements adéquats pour manager une équipe de projet
- savent déjouer les pièges de l'animation d'une équipe de projet
- ont élaboré les règles de travail leur permettant d'améliorer le fonctionnement d'une équipe de projet pour atteindre les résultats escomptés
- savent quoi faire dans les différentes étapes de la vie de leur équipe
- ont amélioré leur compétence de communication avec chaque membre de l'équipe.

Les ambitions des auteurs

- Transmettre les composantes d'un management efficace d'une équipe de projet
- Permettre aux participants de se constituer une « boîte à outils » personnelle et pragmatique
- Soutenir l'innovation en développant l'autonomie des chefs de projets

L'animation

- 1 consultant-formateur
- 12 participants au maximum
- Travaux individuels : analyses et réflexions sur la situation des participants
- Expérimentations durant le séminaire
- Echanges - benchmarking
- Français ou anglais

Suivi post-formation

- Audits d'équipe de projets
- Coaching – accompagnement méthodologique de l'équipe et/ou du chef de projet
- Organisation et développement d'équipe de projets
- Team building
- Formations complémentaires

Les participants

- Chefs de projets interdisciplinaires
- Cadres de PME
- Ingénieurs - cadres
- Responsables administratifs
- Responsables sociaux
- Cadres de services publics
- Informaticiens chefs de projets

Connaître les bases de la gestion de projet (Projecto® ou autre) est un préalable nécessaire à ce séminaire.

Les clients

- PME de services
- PME industrielles
- Grandes entreprises et multinationales
- Associations et fondations
- Institutions para-publiques
- Administrations publiques

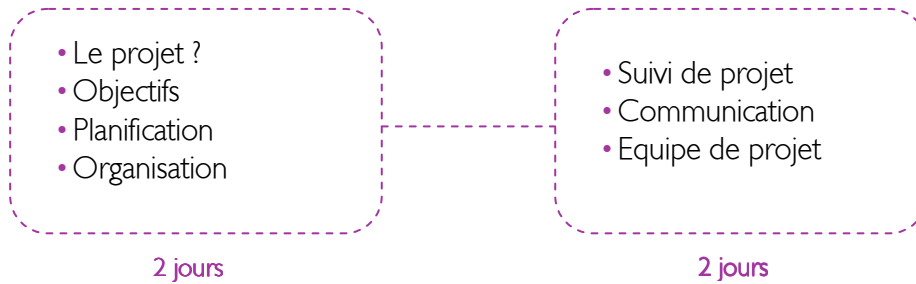
Nos consultants sont à votre disposition pour élaborer une proposition adaptée à vos besoins.

Prestations de formation en gestion de projet

Un concept modulaire qui s'adapte à vos besoins

Formation Projecto® (4 jours)

Une formule qui a fait ses preuves : plus de 8'000 participants formés.



Un concept de formation pragmatique, multidisciplinaire, en lien direct avec la réalité de l'environnement des participants :

- alliant expérience et théorie
- une mise en pratique centrée sur les projets des participants
- 2 sessions espacées favorisant l'intégration des concepts et des outils.

→ Un retour sur investissement maximisé.

Modules de formation complémentaire (1 à 2 jours)

- Manager une équipe de projet
- Gestion de portefeuille de projets
- Gestion des risques
- Communiquer le projet
- Microsoft Project®

Prestations complémentaires

- Management de projet pour décideurs et membres de comités de pilotage
- Ateliers de suivi de projet
- Coaching d'équipes
- Coaching individuel
- Ateliers de partage de pratiques



Rue Voltaire 1 • CH-1006 Lausanne
T 021 617 55 75 • F 021 617 55 76
iteral@iteral.ch • www.iteral.ch